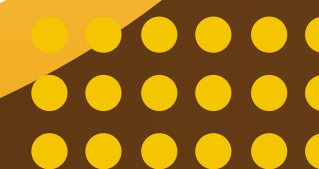


Plano de Ação

**As atividades do Plano de Ação serão
executadas no período de 2025/2026**



Institucional

O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Bom Sucesso – PREVBOM é uma instituição voltada a gerir recursos e benefícios previdenciários, que tem por finalidade assegurar aos servidores públicos efetivos do Município de Bom Sucesso, benefícios de natureza previdenciária, referentes à cobertura dos seguintes eventos: aposentadoria e pensão.



Metodologia

Para a criação de um Plano de Ação, se fez necessário a atuação de todos os responsáveis diretos pelas atividades do PREVBOM e os que desejam, de forma ativa, auxiliar em sua construção.

A construção de uma proposta final do Plano de Ação para o período, será efetivado pela Diretoria Executiva após ampla análise e filtros, sendo submetido para aprovação do Conselho Deliberativo. A proposta final é composta por objetivos estratégicos, as metas e os indicadores de desempenho e apresenta como se realizará avaliação e o monitoramento.

Identidade

A definição de MISSÃO, VISÃO e VALORES é o ponto de partida para um ótimo Plano de Ação e deve ser constantemente validado ao longo da existência da Organização



MISSÃO

Garantir que o PREVBOM proporcione aos segurados e dependentes uma assistência humanizada com gestão transparente dos ativos, buscando o equilíbrio atuarial.

VISÃO

Ser referência no segmento de Unidade Gestora de RPPS municipal, pela excelência dos serviços prestados, a partir de uma gestão eficiente, humana, técnica e transparente.

VALORES

Respeito e Responsabilidade;
Organização e Modernidade; Ética e
Transparência; Cooperação e
Compromisso; e, Efetividade e
Sustentabilidade.

Análise SWOT

A análise de SWOT é um instrumento muito utilizado no Plano de Ação das organizações. Isso porque força e corporação se confrontam com o ambiente

S Strengths Força ou Pontos Fortes

Trata-se da diferença alcançada pela organização sendo uma variável controlável, que oportuniza uma vantagem operacional no ambiente empresarial

Abrange a força ambiental incontrolável pela organização, que pode beneficiar sua atividade estratégica, desde que conhecida e usufruída corretamente enquanto existente

O Opportunities Oportunidades

Weaknesses **W** Fraqueza ou Pontos Fracos

Compreende as circunstâncias inadequadas da organização. Sendo uma variável controlável, que propicia uma desvantagem operacional no ambiente organizacional

Trata-se da força ambiental incontrolável pela organização, que concebe obstáculos à sua atividade estratégica, podendo ou não ser evitada, caso seja identificada rapidamente.

Threats **T** Ameaças



Matriz de SWOT

Fatores Internos

Fatores Externos



- Foco no Objetivo;
- Equipe eficiente e comprometida;
- Qualidade no atendimento;



- Estrutura do Departamento;
- Equipe Reduzida;
- Baixo nível de Governança Corporativa



- Concurso Público;
- Capacitação e especialização dos servidores;
- Credibilidade institucional perante segurados e órgãos externos;



- Interferência política na gestão de pessoas;
- Cenário Instável da Economia e da Política;
- Instabilidade do mercado financeiro

Objetivos Estratégicos

São resultados futuros que se pretende atingir. São Alvos que se pretende alcançar dentro de um certo espaço de tempo, aplicabilidade determinados recursos disponível ou possível

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Governança	Implantação	Plano de Ação	Diretoria Executiva	Dezembro/2025	A iniciar
Governança	Implantação	Atualização dos Regimentos Internos dos Órgão Colegiados	Diretoria Executiva	Dezembro/2025	A iniciar
Governança	Implantação	Código de Ética	Diretoria Executiva	Dezembro/2025	A iniciar
Governança	implantação	Política de Segurança da Informação (PSI)	Diretoria Executiva	Dezembro/2025	A iniciar

Objetivos Estratégicos

São resultados futuros que se pretende atingir. São Alvos que se pretende alcançar dentro de um certo espaço de tempo, aplicabilidade determinados recursos disponível ou possível

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Governança	Implantação	Fluxograma e Manuais das áreas do RPPS	Diretoria Executiva	Dezembro/2025	A iniciar
Governança	Implantação	Relatório de Governança Corporativa	Diretoria Executiva	Dezembro/2025	A iniciar
Governança	Implantação	Relatório de Controle Interno	Diretoria Executiva	Dezembro/2025	A iniciar
Governança	implantação	Plano de Capacitação p/ os servidores e membros dos Órgão Colegiados	Diretoria Executiva	Dezembro/2025	A iniciar

Objetivos Estratégicos

São resultados futuros que se pretende atingir. São Alvos que se pretende alcançar dentro de um certo espaço de tempo, aplicabilidade determinados recursos disponível ou possível

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Governança	Implantação	Treinamento Interno do Código de Ética p/ servidores e membros dos Órgãos Colegiados	Diretoria Executiva	Junho/2026	A iniciar
Governança	Implantação	Treinamento Interno da PSI p/ servidores e membros dos Órgãos Colegiados	Diretoria Executiva	Junho/2026	A iniciar
Governança	Implantação	Realizar seminários dirigidos aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Diretoria Executiva	Agosto/2026	A iniciar
Governança	implantação	Realizar ações preparatórias para a aposentadoria com segurados	Diretoria Executiva	Agosto/2026	A iniciar

Objetivos Estratégicos

São resultados futuros que se pretende atingir. São Alvos que se pretende alcançar dentro de um certo espaço de tempo, aplicabilidade determinados recursos disponível ou possível

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Investimentos	Diversificação	Politica de Investimentos	Gestor de Recursos	Anual	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Relatórios de Acompanhamento da Carteira	Gestor de Recursos	Mensal	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Relatório de Análise de Fundo de Investimentos	Gestor de Recursos	Bimestral	A iniciar
Investimentos	Diversificação	Relatório de Diligência	Gestor de Recursos	Semestral	A iniciar

Objetivos Estratégicos

São resultados futuros que se pretende atingir. São Alvos que se pretende alcançar dentro de um certo espaço de tempo, aplicabilidade determinados recursos disponível ou possível

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Investimentos	Diversificação	Estudo de ALM	Gestor de Recursos / Comitê de Investimentos	Anual	A iniciar
Investimentos	Diversificação	Mapeamento da área de Investimentos	Gestor de Recursos	Dezembro/2026	A iniciar
Investimentos	Diversificação	Cronograma de Reuniões	Gestor de Recursos	Anual	A iniciar
Investimentos	Diversificação	Credenciamento das Instituições Financeiras	Gestor de Recursos / Comitê de Investimentos	Anual	A iniciar

Objetivos Estratégicos

São resultados futuros que se pretende atingir. São Alvos que se pretende alcançar dentro de um certo espaço de tempo, aplicabilidade determinados recursos disponível ou possível

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Benefícios	Censo Cadastral dos Servidores Públicos, Aposentados e Pensionistas	Realizar o censo previdenciário de no mínimo 80% dos servidores ativos, aposentados e pensionistas	Assessor Previdenciário	Anual	Em andamento
Benefícios	Garantir a consistência da base cadastral	Elaborar a política de atualização cadastral para sanear e manter a base atualizada	Assessor Previdenciário	Anual	A iniciar
Benefícios	Melhorar o banco de dados para estudo atuarial	Aprimorar o sistema a fim de emitir relatórios, conforme os dados exigidos para estudo atuarial	Assessor Previdenciário	Anual	A iniciar

Objetivos Estratégicos

São resultados futuros que se pretende atingir. São Alvos que se pretende alcançar dentro de um certo espaço de tempo, aplicabilidade determinados recursos disponível ou possível

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Arrecadação	Implantação	Elaborar os Mapeamentos dos processos de arrecadação em cobrança de débitos de contribuição em atraso do Ente Federativo	Assessor Previdenciário	Dezembro/2025	Em andamento
Arrecadação	Implantação	Elaborar os Mapeamentos dos processos de arrecadação em cobrança de débitos de contribuição em atraso dos servidores licenciados	Assessor Previdenciário	Dezembro/2025	Em andamento
Arrecadação	Implantação	Elaborar os Mapeamentos dos processos de arrecadação em cobrança de débitos de contribuição em atraso do Ente Federativo	Assessor Previdenciário	Dezembro/2025	Em andamento

Monitoramento

O monitoramento do Plano de Ação do PREVBOM ocorrerá conforme periodicidade de reuniões da Diretoria Executiva e relatório de acompanhamento semestrais.



Quadro de Responsáveis

Diretor Presidente

- Rodrigo Neves de Oliveira

Diretor Administrativo e Financeiro

- Erlon Frank dos Santos

Diretor de Benefícios

- Cláudia Luiza Aguiar

